

Los impactos desiguales de COVID-19 en las cadenas globales de suministro de prendas de vestir

Evidencia de Etiopía,
Honduras, India, y
Myanmar

Autores

Genevieve LeBaron

Penelope Kyritsis

Perla Polanco Leal

Michael Marshall



The
University
Of
Sheffield.

Department Of
Politics &
International
Relations.



speri.

W R C

**WORKER RIGHTS
CONSORTIUM**

Acerca de los autores

Genevieve LeBaron es Profesora de Política en el Departamento de Política y Relaciones Internacionales de la Universidad de Sheffield.

Penelope Kyritsis es Directora de Investigación Estratégica en el Consorcio de Derechos de los Trabajadores (WRC).

Perla Polanco Leal es Investigadora Postdoctoral Asociada en el Departamento de Política y Relaciones Internacionales de la Universidad de Sheffield.

Michael Marshall es Candidato Doctoral en el Departamento de Estudios y Planificación Urbana de la Universidad de Sheffield.

Agradecimientos

Agradecemos al Consejo de Investigación de Artes y Humanidades del Reino Unido (AHRC) y al Centro de Evidencia y Políticas de Esclavitud Moderna y de Derechos Humanos por el financiamiento de investigación (conseción numero AH/V008560/1). También agradecemos a nuestros colegas de la Universidad de Sheffield y del Consorcio de Derechos de los Trabajadores (WRC) por su apoyo. Especialmente al personal de WRC en Honduras, Etiopía, India, y Myanmar quienes actuaron como asistentes de investigación para este proyecto. Por razones de seguridad, el WRC no publicita los nombres de sus representantes fuera de los Estados Unidos. También nos gustaría agradecer al Centro para la Educación Social y Desarrollo en India por su apoyo en la recopilación de datos. Agradecemos a Remi Edwards y Charline Sempéré por su asistencia en la corrección de pruebas. Finalmente, agradecemos a todos los participantes de nuestra investigación por su tiempo y perspectivas.

Derechos de autor

Este reporte es publicado en 2021 bajo la licencia Creative Commons CC BY-NC-ND.

Cita recomendada

Genevieve LeBaron, Penelope Kyritsis, Perla Polanco Leal, and Michael Marshall, *The Unequal Impacts of Covid-19 on Global Garment Supply Chains: Evidence from Ethiopia, Honduras, India, and Myanmar* (Sheffield: University of Sheffield, 2021).

Acerca de las organizaciones

El Departamento de Política y Relaciones Internacionales de la Universidad de Sheffield es el departamento mejor calificado para el estudio de política a nivel mundial.
www.sheffield.ac.uk/politics

El Instituto de Investigación de Política Económica de Sheffield (SPERI) en la Universidad de Sheffield desarrolla y promueve nuevas interpretaciones del capitalismo contemporáneo y sus respectivos retos, políticos y económicos.
www.speri.dept.shef.ac.uk

El Consorcio de Derechos de los Trabajadores (WRC) es una organización independiente de monitoreo de derechos laborales en Washington DC. El WRC lleva a cabo investigaciones enfocadas en los trabajadores para evaluar las condiciones laborales en las industrias textiles y de confección alrededor del mundo.
www.workersrights.org

El Centro de Evidencia y Políticas de Esclavitud Moderna y de Derechos Humanos fue creado por la inversión de fondos públicos para mejorar la comprensión de la esclavitud moderna y transformar la eficacia de leyes y políticas diseñadas para prevenirla. Con la alta calidad de investigación que comisiona, el centro reúne a investigadores, políticos, negocios, sociedades civiles, sobrevivientes, y al público en general en una escala no antes vista en el Reino Unido para colaborar en este reto. El centro es un consorcio de seis organizaciones académicas dirigidas por el Centro Bingham para el Estado de Derecho, financiado por el Consejo de Investigación de las Artes y Humanidades (AHRC) a nombre de Investigación e Innovación del Reino Unido (UKRI). Para leer más sobre el CEP de Esclavitud Moderna vaya a www.modernslaverypec.org. Las opiniones expresadas en este reporte son de los autores y no necesariamente reflejan las opiniones del CEP de Esclavitud Moderna.

Resumen Ejecutivo

Acerca del proyecto

Este reporte documenta la deterioración de las condiciones de trabajo y de vida en la industria de la confección, incluyendo el aumento de la vulnerabilidad al trabajo forzoso, en medio de la pandemia de COVID-19.

Llevamos a cabo este estudio para investigar el impacto de la pandemia en trabajadores y negocios en la cadena productiva de la industria de la confección. Nos enfocamos en cuatro países que producen y exportan prendas de vestir - Etiopía, Honduras, India, y Myanmar - los cuales son importantes en la base de suministro de marcas y consumidores en el Reino Unido, Estados Unidos de América, la Unión Europea, y Canadá, entre otros.

Debido a los retos para la investigación durante la pandemia, la evidencia del impacto en las condiciones de trabajo ha sido escasa y anecdótica, ofreciendo poca tracción para explorar patrones más amplios. La investigación acerca del impacto de COVID-19 en la cadena productiva ha estado enfocada en los negocios, omitiendo las voces de los trabajadores.

Como tal, llevamos a cabo una extensa investigación primaria incluyendo: Una encuesta cuantitativa digital (N=1140) de trabajadores en Etiopía, Honduras, India, y Myanmar; entrevistas con (N=60) trabajadores en Etiopía, Honduras, e India. Entrevistas con marcas de ropa, gobierno, profesionales de la industria del cumplimiento social, y representantes de organizaciones internacionales (N=20); creación de una base de datos compilando los estados financieros anuales 2020/2021 y reportes de sostenibilidad de 21 empresas de la industria de la confección así como documentos y reportes financieros acerca de los esquemas gubernamentales de protección a empresas durante la pandemia en Canadá, Etiopía, Honduras, India, Myanmar, Reino Unido, y Estados Unidos. Enfocándonos en trabajadores que han retenido su empleo durante la pandemia así como los trabajadores cuyos contratos han sido terminados. Investigamos como los indicadores de condiciones de vida y empleo, incluyendo seguridad en el empleo,

ingresos, vulnerabilidad al trabajo forzoso, y deuda han cambiado durante la pandemia.

El reporte se enfoca principalmente en datos a nivel de los trabajadores, dado que las voces de los trabajadores han sido excluidas en muchos reportes acerca de la cadena productiva a la fecha.

Resumen de hallazgos

Las condiciones de vida y de trabajo de los trabajadores de la industria de la confección han empeorado severamente durante la pandemia. En los cuatro países de estudio, los trabajadores han tenido una fuerte disminución de ingresos y condiciones de trabajo, incluyendo una mayor vulnerabilidad a los indicadores clave de trabajos forzados. Estas dinámicas son evidentes para los trabajadores que han permanecido en el mismo trabajo y no han tenido cambios en su situación laboral, así como para quienes cuyos contratos han sido terminados y han encontrado un nuevo empleo; los cuales tienen peores condiciones laborales y menor paga en comparación con sus empleos antes de la pandemia. Estos patrones varían de acuerdo a los países de estudio; a factores individuales como edad, género, raza y etnia, afiliación sindical, situación migratoria y de empleo; y dinámicas comerciales en la cadena productiva.

Seguridad laboral

- De los 1140 trabajadores encuestados: 72% continuaron trabajando en la misma fábrica durante la pandemia, 17% encontraron un nuevo trabajo, y 11% se encuentran desempleados.
- 13% de los trabajadores sufrieron terminación de contrato; esta fue la razón más común de cambio o pérdida de trabajo durante la pandemia. De estos trabajadores, casi 80% no recibió pago completo de indemnización de despido y una tercera parte no recibió pago alguno.
- El factor demográfico individual más relevante, que incrementa la probabilidad de que el contrato sea terminado es ser parte de una minoría étnica, o casta inferior. El factor individual más relevante, que provee la mayor protección sobre terminación de contrato es ser miembro de un sindicato.

Casi 80% no recibió pago completo de indemnización de despido y una tercera parte no recibió pago alguno.

Salario y condiciones de trabajo

- El promedio de salario de los trabajadores que están empleados ha disminuido de \$627.45 dólares americanos antes de la pandemia a \$560.36. En otras palabras, los trabajadores han sufrido una pérdida de ingresos de 11%. En este estudio las descripciones monetarias son dólares americanos basados en la conversión sobre la paridad de poder adquisitivo (PPP), en lugar de la tasa de cambio. Esto significa que las figuras de ingresos de los trabajadores parecen más altas en este reporte que en publicaciones previas del WRC.
- La vulnerabilidad de los trabajadores a los indicadores clave de trabajos forzados se ha incrementado durante la pandemia. De los encuestados actualmente trabajando, 356 (35%) reportaron abuso verbal, 245 (34%) reportaron amenazas o intimidación, 224 (22%) reportaron deducciones o retenciones injustas, y 196 (19%) reportaron restricciones de acceso a servicios básicos como agua y baños. Para muchos de los encuestados estas condiciones son nuevas y no habían sucedido antes de la pandemia.
- De los encuestados actualmente trabajando, 399 (39%) reportaron falta de equipo de protección personal y distanciamiento social.
- De los trabajadores que cambiaron de empleo durante la pandemia, más de un tercio reportó que su nuevo empleo tiene peores condiciones laborales, incluyendo menor salario, menor seguridad de empleo, así como mayores peligros y riesgos. Además, 68% de los trabajadores que cambiaron de empleo no tienen contrato escrito ni verbal. De los trabajadores

que sí recibieron un contrato en su nuevo empleo, 19% dijeron que los términos de su nuevo contrato son peores que los de su contrato anterior.

Deuda de los trabajadores

- Una tendencia clave que moldea las condiciones de trabajo y estrategias de vida es el incremento de endeudamiento para cubrir los costos de alimentos, habitación, servicio médico, y otras necesidades básicas. Durante la pandemia, los trabajadores que no recibieron suficiente paga para cubrir sus necesidades básicas han tenido dificultades para acceder al soporte financiero del gobierno y de asociaciones civiles..
- El promedio de nivel de deuda por familia se ha incrementado de una media de \$1835.23 antes de la pandemia a \$2125.48, un incremento de 16%. El nivel promedio de deuda se ha duplicado en Etiopía. En Myanmar se incrementó en un 34%, 21% en India, y 6% en Honduras.
- Más del 60% de los trabajadores ha pedido dinero prestado durante la pandemia; de los 1083 trabajadores de quienes tenemos información acerca del nivel de deuda, 451 (42%) han incrementado su deuda. La adquisición de deuda está asociada con un mayor nivel de vulnerabilidad al trabajo forzoso.
- La mayoría de los trabajadores en nuestra encuesta no tenía ahorros al inicio de la pandemia. De los trabajadores que sí tenían ahorros, el nivel de ahorros disminuyó durante la pandemia, en una media de \$409.18 antes de la pandemia a \$136.71. El total de los encuestados sin ahorros se incrementó en un 25%.

Respuestas de empresas y gobiernos

- Las corporaciones multinacionales en la industria de la confección - por ej., marcas de ropa y distribuidores - que conducen la cadena productiva han sufrido diversas consecuencias a causa de la pandemia, con algunas teniendo pérdidas de ganancias a comparación de años anteriores, y otras alcanzando alzas históricas en ventas y flujo de efectivo.
- Nuestras entrevistas con representantes de la industria revelaron que a pesar de la diversidad de resultados comerciales, la mayoría de las corporaciones multinacionales respondieron consistentemente al inicio de la pandemia

transfiriendo el costo y el riesgo de potenciales pérdidas a los proveedores y trabajadores quienes menos pueden costearlo; priorizando ganancias sobre compromisos sociales; y tomando ventaja del desproporcionado poder geográfico, y de distancias legales entre proveedores y trabajadores para su ventaja comercial. Sin embargo, una minoría de corporaciones multinacionales en la industria de la confección respondieron más responsablemente. Frecuentemente estas corporaciones son dueñas directas de fábricas o tienen bases de suministro altamente concentradas, lo cual crea un incentivo para las corporaciones de proteger partes de sus negocios y sus relaciones comerciales a largo plazo.

- Al inicio de la pandemia, las respuestas de corporaciones multinacionales crearon un efecto dominó a lo largo de la cadena productiva, causando a proveedores cerrar temporal o indefinidamente y resultando en despidos masivos, menores salarios, y peores condiciones de trabajo, incluyendo una creciente vulnerabilidad al trabajo forzoso. Algunas corporaciones multinacionales buscaron reparar el daño a mediados de la pandemia - a través de apoyos en efectivo y pagos en adelantado a proveedores, así como ajustando los niveles de carga y tiempos de entrega - pero aun así existen retos sustanciales.
- Ha habido un deterioro en las formas, públicas y privadas, del gobierno de la cadena productiva. Gobiernos y corporaciones han fallado en la aplicación de estándares para combatir el trabajo forzoso en la cadena productiva, dejando a los trabajadores con menor protección y empoderando a los empleadores a disminuir los estándares laborales con virtual impunidad.
- La pandemia no solo ha degradado las condiciones laborales en el corto plazo pero también está acelerando y amplificando las existentes inequidades en la cadena productiva en cuanto a la distribución de valor; diferenciación de poder entre los actores de la cadena productiva; y la exclusión de trabajadores y sus organizaciones, incluyendo sindicatos, dentro del gobierno de la cadena productiva.

La pandemia no solo ha degradado las condiciones laborales en el corto plazo pero también está acelerando y amplificando las existentes inequidades en la cadena productiva en cuanto a la distribución de valor.